

品牌化 智能化 业态化 功能化

威海高新区聚力打造现代工装产业高地

► 谢菁 徐永平

近日,威海高新区时尚设计制造产业入选山东省中小企业特色产业集群。截至目前,该集群拥有规模以上企业20家,今年前4个月实现营业收入15.47亿元,同比增长12.7%。

纺织服装产业是威海高新区传统优势产业。近年来,威海高新区坚持链式思维,以迪尚集团、金猴集团等龙头企业为引领,以工装产业为主攻方向,走设计品牌化、生产智能化、产业生态化、产品功能化的高质量发展之路,着力打造全国现代工装产业高地。

深耕科技研发

如今,一块兼具耐磨、防酸碱、轻阻燃特性的多功能工装面料在威海高新区已实现量产,打破了海外产品长期垄断的局面。这一突破的背后,是产业集群向“新”而行的科技赋能。

迪尚职业工装集团(以下简称“迪尚集团”)相关负责人介绍,迪尚集团联合山东省工装产业联盟企业,系统推进轻户外系列面料和通用工装面料的研发,尤其是在传统涤棉基础上创新性融入莱赛尔纤维,大幅度提升面料耐磨性、色牢度与撕裂强度,并向高性能、轻阻燃、防酸碱



金猴集团智能生产车间

威海高新区供图

等高端方向深化。此外,迪尚集团还在防核辐射面料上开展新材料技术攻关。

绿色循环转型是企业发展的关键支撑。迪尚集团在材料上紧抓绿色、可降解面料的研发应用,同时高效推进T2T循环材料研发,将纺织废料回收再利用,并探索切片、面料品牌等多个方向,为工装产业注入可持续发展活力。

近日,迪尚集团联合中国纺织工业联合会、北京服装学院等

行业团体与高校建立“开元工装创新研究院”,聚焦工装产业新材料技术攻关与成果转化,构建全链条创新生态。

迪尚集团相关负责人表示,该公司将通过建立“研究院+联盟企业+高校实验室”协同攻关机制,加速推动工装材料科研成果从“实验室”向“生产线”转化。

聚焦智慧赋能

走进金猴集团威海鞋业有限公司(以下简称“金猴集团威

海鞋业”)数字化车间,昔日密集的人工流水线已不见踪影,取而代之的是高速运转的全自动生产线。智能设备模拟人工操作手法,不仅将单双鞋成型时间从20分钟压缩至4分钟,生产效率提升30%。

工装传统产业的数智化技术改造,是培育新动能、塑强新优势的重要一招。近年来,威海高新区对园区智能工厂培育分层推进、精准发力,从龙头骨干企业的标杆打造,到科技中小企业的梯队跟进,一步步推动传统制造车间完成向数智化生产阵地的蝶变。

如今,金猴集团威海鞋业获批山东省智能制造优秀场景,迪尚集团、威海纺织集团进出口有限责任公司被认定为山东省先进级智能工厂。此外,作为新锐力量的三阳服饰,其凭借创新设计的全产业链生态体系迅速崛起,引入数智化系统对流程进行再造,推动企业迈向“数字三阳”时代,致力于打造从设计到销售

的无缝数字闭环。

构建标准体系

从市政环卫到港口码头,从校园着装到医疗服饰,如今多款工装品类都用上了威海高新区企业主导制定的行业规范,该高新区产业话语权持续攀升。

近日,山东省首个工装产业发展联盟在迪尚集团牵头下成立,集聚了产业链上下游百余家企业,成为技术共研、标准共建、市场共拓的强大平台。

在标准制定方面,迪尚集团依托开元工装创新研究院,同步深入参与市政环卫、港口作业及校园医疗等工装细分品类的标准研制。迪尚集团已与山东省质量检测研究院启动多项关键团体、行业及国家标准制定工作,尤其是在重点领域填补了业内标准空白,并在中国服装协会立项预研《服装生成式AI算法模型开发规范》《服装生成式AI制版应用技术规范》《服装生成式AI全链路安全技术规范》3项团体标准。

据介绍,截至目前,威海高新区工装产业集群已培育山东省级及以上各类创新平台11个,主导或参与制定国家标准12项、行业标准5项。

本报讯 近日,总投资额9亿元的富盛尚源科技产业基地项目签约落地肇庆高新区。肇庆市正隆二街7号面积约81.4亩的旧厂房就此盘活重生,迎来发展新机遇,为区域新能源汽车及零部件产业链补上关键一环。

今年以来,肇庆高新区聚焦高质量发展,创新实施“零土地招商”模式,推动闲置存量变发展增量、沉睡资源变活跃资产,实现“腾笼换鸟、借巢引凤”。2026年上半年,肇庆高新区通过盘活闲置空间37.66万平方米,引进项目49个,计划投资总额达36.44亿元,存量载体招商取得亮眼成效。

摸清家底、精准匹配,是“零土地招商”落地见效的基础。肇庆高新区全面摸排梳理辖区闲置用地、沉睡土地底数,建立资源清单开展精准供需匹配,今年上半年落地租赁类项目38个,租赁盘活面积28.48万平方米,落地一批细分领域优质制造项目。

针对老旧厂房低效利用问题,肇庆高新区依托133名首席服务官常态化

肇庆高新区
『零土地招商』
借巢引凤栖

下沉园区,全面摸排闲置低效厂房,通过旧厂房改造盘活存量资源,实现资产提质增效。近期签约落地的富盛尚源科技产业基地项目便是该模式的生动实践。与此同时,肇庆高新区同步创新招商方式,于4月23日推出“揭榜挂帅”招商,围绕重点领域发布19个重点载体招商榜单,进一步拓宽优质产业项目引育渠道。

为了不让审批“拖后腿”,肇庆高新区在项目入园环节推行“三减一增”,通过减资料、减时间、减事项与强化产业导向,实现3批次共14个“零土地招商”项目评审效率提升40%。

针对轻资产项目落地需求,肇庆高新区充分激活21个产业平台载体优势,聘请各产业平台负责人担任招商大使,引导产业项目集聚入园发展。

据介绍,肇庆高新区将持续拓展“链长制+首席服务官+招商小分队+十股力量”立体化招商网络,持续用好“零土地招商”模式,奋力书写高质量发展新篇章。

伍玉如

本报讯(记者 张伟) 聚焦电子信息、生物医药、数字经济三大主导产业,汇聚34家优质企业,集中发布科研助理岗位超1500个,通过“线上+线下”一体化供需对接平台助力高校毕业生高质量就业……近日,记者在“聚才助研·就在高新”为主题的“成都高新区2026年科研助理招聘周系列活动”启动仪式上获悉上述信息。

成都高新区根据工业和信息化部等九部门关于科研助理工作有关部署,紧扣年度3700个岗位开发、1200名应届毕业生招录的目标任务,压实责任,充分发挥科研助理岗位吸纳高校毕业生就业的重要作用。

启动仪式上,成都高新区对2026年科研助理岗位进行了集中发布。发布岗位涵盖实验技术类、学术助理类、财务助理类、科技成果转化类、实验设施运行维护类五大岗位类别,覆盖人工智能(AI)、电子信息、芯片设计、生物医药、数字经济等成都高新区重点产业领域。

启动仪式之外,成都高新区还精心策划了多场配套活动,打造“招聘+服务+对接”全链条就业服务体系。其中,线下招聘专区,求职者“面对面”与企业交流、现场投递简历、即时沟通反馈。线上直播岗在

成都高新区

新推科研助理岗超1500个

招聘周期间开展多场活动,求职者足不出户即可“云求职”。在就业服务保障上,现场设置政策咨询区、简历诊断服务等,为求职者提供从政策解读到求职指导的一站式服务。

为进一步调动企业开发科研助理岗位的积极性,成都高新区配套出台多项激励措施。在岗位质量保障方面,成都高新区实行“企业申报—初审—复核—统一上线”三级审核机制,严格核查企业资质与岗位属性,确保发布岗位均为真正的科研类岗位。据已发布的薪酬数据,科研助理岗位本科毕业生0.4-0.6万元/月、硕士研究生0.5-1万元/月、博士生0.7万元/月起,部分技术岗位可达1-2.5万元/月。

启动仪式上,成都高新区上市公司以及成都生物与医药产业孵化园(天河园)等创新载体分享了科研助理岗位开发经验和人才培养成果。优秀科研助理代表分享了在科研助理岗位上的成长及收获。

此次活动由四川省经济和信息化厅、成都高新区管委会指导,成都高新区科技创新局、成都高新区工委党群工作部、成都高新区工委社会工作部主办。